



**GWPR-KOLUMNE**

# Weiterreden

Beim Thema Arbeitsmodelle gibt es nicht nur die eine Lösung, meint **Nina Schwab-Hautzinger**, Mitglied von Global Women in PR (GWPR) Deutschland.

**E**s liegt auf der Hand, wie das Post-Pandemie-Arbeitsmodell aussieht: Zwei bis drei Tage Homeoffice für maximale Flexibilität und Vereinbarkeit, zwei feste Teamtage im Büro für Interaktion. Fertig. Warum diskutieren wir noch? Weil es eben doch nicht so einfach ist. Sogar das beschriebene Standardmodell führt zu Missverständnissen. Laut einer von Harvard Business Review veröffentlichten Studie haben zum Beispiel Führungskräfte und Mitarbeitende unterschiedliche Grundannahmen in Bezug auf die Produktivität im Homeoffice: Während Erstere davon ausgingen, dass mobiles Arbeiten die Produktivität senke, seien Letztere der Auffassung, dass es zu einer massiven Steigerung führe.



**Nina Schwab-Hautzinger**  
Senior Vice President Corporate Communications & Government Relations BASF

**Gleichzeitig berichten Untersuchungen** von einer höheren mentalen Belastung durch mobiles Arbeiten. Laut der Studie „Mind The Workplace“ von Mental Health America vermischen 48 Prozent der befragten Arbeitnehmenden emotionale Unterstützung im Homeoffice. Die Burn-out-Raten zeigen

konstant nach oben. „Mental Health“ und „Resilienz“ sind nicht umsonst in aller Munde.

**Und jetzt? Es gibt keine „One size fits all“-Lösung.** Wir müssen neu definieren, was uns wichtig ist, wie wir unsere Stärken am besten entfalten können, wie viel Interaktion und soziales Miteinander gebraucht wird, um mental stabil und emotional gebunden zu sein,

was es braucht, damit wir als Team erfolgreich sind.

Wichtig ist, dass wir auf allen Ebenen Antworten finden – als Team, als Führungskraft, als Individuum und als Organisation. In dieser Schnittmenge liegt die Lösung. Sie wird nie einheitlich oder gar statisch sein, sondern sich konstant anpassen und verändern. Das braucht Mut und Vertrauen – auf beiden Seiten. Der Weg

ist – wie so oft – das Ziel und sehr individuell, die konstante Kommunikation Teil der Lösung und nicht Teil des Problems. Diskutieren wir also bitte weiter! ◀



<https://globalwpr.de>

